

弘扬真爱文化 彰显情义淮海

Promote the culture
of true love

集团举办第十八届金秋奖学金发放仪式

9月8日上午，淮海控股集团第十八届金秋奖学金发放仪式举行，向154名员工子女每人发放2000元奖学金，合计发放奖学金30.8万元。

关爱职工子女 用心守护梦想

“感谢董事长、集团工会对员工生活的关心、对员工子女的关爱！我在公司工作三年了，回首三年前，我的孩子还在冲刺中考，如今他已步入了大学生活，我为孩子感到高兴，也真诚地感恩公司给了我一个非常好的平台，促使我在平凡的岗位上不断学习新的知识和技能，个人能力得以提升。”活动上，员工郭秀丽接过2000元奖学金后激动地说，并表示将会怀着感恩之心，继续努力，做好本职工作，为集团事业发展贡献自己的力量。

今年考入江苏师范大学的员工子女闻若冰说：“淮海集团在不断提升经济效益、促进大众就业的同时，还对考入大学的员工子女给予奖励，彰显了无私大爱，让我们感受到淮海大家庭的温暖。今后，我们将更加努力学习，回报企业对我们的关爱。”

据了解，“金秋奖学”是淮海控股集团为员工子女设立的一项助学政策，规定当年考入本科院校、专院校的员工子女，凭高校录取通知书每人可

获得2000元的助学奖励，在每年9月开学季前集中发放。

这项普惠政策深入员工内心，深受员工欢迎，深得员工赞誉，已成为集团公益事业的一张闪亮名片，也成为集团弘扬“企业爱员工、员工爱企业”真爱文化的有力抓手。自2006年开始，18年来，有1500名员工子女从中受益，累计发放奖学金300万元；由于活动持久深入，卓有成效，2021年，这个公益项目被评为“中国公益节最佳项目奖”。

发放仪式上，集团党委委员、副董事长安桂辰向员工子女们送上了殷切的祝福，他建议大家锲而不舍追求学术，达到“技在手、能在身”的目的，将来作为立业之本，期望同学们加强自律，时时警醒，完善人格，做到“善在心、思在脑”，从容过好生活，并祝福大家在学业上能扶摇直上，学得扎实的专业知识、习得娴熟的专业技能，践行“己欲立而立人，己欲达而达人”的宗旨，反哺家庭，奉献社会、报效祖国。

积极参与公益 践行企业责任

“企业做大了，就不是自己的了，将会承载更多的社会责任，要把‘成果蛋糕’端出来与社会共享，勇于担当社会责任，做有情有义的企业。”这是



第十八届金秋奖学金发放仪式在淮海书院举行

集团党委书记、董事长安继文的“分享理念”。

长期以来，淮海控股集团发展的同时积极履行社会责任，踊跃投身到各项公益事业中，尤其是农村助学兴学事业。“我就是农村长大的孩子，小时候跟着父母下田干活，粮食收获了就会卖钱，攒着给我们缴学费。”安继文念念不忘父母的教诲，要成才先成人，上好学、做好工作，等有能力了一定要去帮助别人。

自2013年起，淮海控股集团发起了“爱心书包+关爱农村留守儿童全国特别行动”。如今，“爱心书包助学项

目”大型公益活动已相继走过了600多个县(市)，累计投入6000万元，走进全国各地小学校园2000余所，捐赠100万个爱心书包，温暖了100万名留守儿童的心灵，还建设了爱心村近1000个。2017年，“爱心书包”项目获评中国公益节年度特别大奖。

与此同时，淮海控股还积极响应共青团徐州市委的倡议，2020年，与团市委共建立体化帮扶关爱体系，帮助铜山区柳泉镇前亭村、西马村、涝泉村、三张茂村、前象村、八丁村、西象村、饶山村等8处10家“事实孤儿”完成了“梦想小

屋”建设，把淮海的关爱送到困境少年身边。

此外，集团还与高校联动，致力为优秀学子创造更好的学习氛围和就业渠道。

“未来，我们将不忘初心，牢记使命，继续践行‘敬党爱人、兴业报国’的企业宗旨，为地方公益事业的发展贡献淮海力量。”从立言、立功走向立德，2022年4月，安继文又将集团慈善事业的重要性提至新高度，与徐州市慈善总会共同发起《淮海控股集团慈善基金》计划，每年注入100万元，用于助学、助医、助困等方面。(文/本报记者 摄影/张宜明)

第二届“十佳模范敬老家庭” 征集评选活动开始

敬老爱老是中华民族的传统美德，它蕴含着伟大民族的高尚情操，是先辈们代代传承下来的一笔宝贵的精神财富。敬老是一个永久的话题，老人则是话题中不曾褪色的字眼。数千年来，我们一直以敬老爱老的具体行动来表达着对老一辈人的敬重。

为了弘扬中华民族的家庭美德，擦亮情义淮海品牌，营造“心中敬党、工作敬业、家庭敬老”的文化氛围，以家庭的温馨促进工作的安心，近日，集团工会决定在集团范围内开展第二届“十佳模范敬老家庭”评选活动。

评选标准：家风良好，家庭成员勤劳善良、正直诚实、勤俭持家、孝亲敬老、邻里互助；子女孝敬，关心老人的物质生活和精神文化生活，群众口碑好；家庭和谐，凝聚力强；敬老事迹突出，赢得群众高度赞誉。

集团工会评选组对各公司报送材料依据评选，最终评出10个模范敬老家庭，由集团文宣办为其拍摄“幸福家庭”照片，装裱24吋精美相框，于重阳节(10月23日)前夕，在淮海跨境电商总部产业园区展示。活动结束后，将照片送交模范家庭，并颁发荣誉证书和敬老奖励。

“十佳模范敬老家庭”材料报送截止日期：10月8日。集团工会表示，以此此次活动为契机，深入挖掘淮海人尊老敬老的感人事迹和先进典型，通过集团及社会媒体广泛宣传，把评选过程变成淮海人接受尊老敬老教育的过程，传递正能量，营造浓厚的尊老敬老爱老氛围。请各公司、部门积极推荐、自荐。

多年来，淮海控股集团持续打造“在心中敬党、在工作中敬业、在家庭中敬老”的人文环境，将关爱关怀延伸到员工家庭和8小时之外，倡导每位员工孝敬好、照顾好家中老人，以家庭的温馨促进工作的安心，带来企业、员工、社会和谐发展的局面。集团工会负责人表示，“十佳模范敬老家庭”评选活动要坚持做下去，让敬老文化成为淮海文化的一部分。(集团工会 胡楠)

祝全体员工幸福安康阖家团圆！

淮海控股集团
HUAIHAI HOLDING GROUP



新闻热线:0516-82189677
邮 箱:360227233@qq.com
关注淮海控股集团微信公众号
(本刊为企业内部学习资料, 免费交流)

淮海人

2023年9月29日 第9期 总第225期

淮海控股集团媒体集群

《淮海人》报 淮海控股集团官方网站(www.huaihaigroup.com) 淮海控股集团官方微信公众平台(微信号:huaihaigroup)
淮海控股集团官方抖音号:(986901165) 宗申车辆官网(www.zongshencl.com) 淮海车辆官网(www.hhxnycl.com)

欢度中秋
喜迎国庆

特刊



家国淮海：修身、齐家、治企、利天下



淮海控股集团党委书记、董事长安继文（资料图片）

中秋、国庆相连而至，组成喜庆、祥和的“中国节”。中秋阖家团圆、国庆举国欢度，浓郁的家国之情洋溢在中华大地上。在这个特殊的时间节点，谈一谈淮海人的家国情怀恰逢其时，对我们更好地关照现实人生、企业治理和未来发展均颇具意义。

家国情怀是每一个中国人刻在基因里的记忆。“天下国家，天下之本在国，国之本在家，家之本在身，‘身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平’。先贤们论述人生至理总是惜墨如金，不肯多着一字。唯其如此，方能微言大义。千百年来，圣人们的微言大义指引着一代代贤人志士探索经世济民之道，也滋养着一代代国人的精神世界。在新的时代环境下，以家国情怀为代表的中华优秀传统文化是否能够再次成为指引我们关照现实人生的明灯？答案无疑是肯定的！今年6月，习近平总书记出席“文化传承发展座谈会”时强调，“有效地推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展，更有力地推进中国特色社会主义文化建设，建设中华民族现代文明”。

“创造性转化、创新发展”要求我们必须以全球化视野、历史发展的眼光，在新时代语境下吸收、传承、优秀传统文化，重構家国情怀。这是文化发展的内在规律，也是一种理性自觉。圣人所论述的“天下家国”，通俗地说，就是人们以理性的自觉，按照“格物、致知、诚意、正心”的次序，进行自我警醒、自我教育、自我提升，持续不断强化自身行为修养，使家人向自己看齐，培育美好家风、建设幸福家庭，而后将美好幸福的种子影响更多人、更多家庭，共同营造和谐、美好的社会风气，

修身齐家是淮海人家国情怀的起点

“修身”、“齐家”源自古籍《大学》。这个“大学”和今天所说的“大学”意义不同。今天的大学是教书育人的机构，而这个“大学”是指大人的学问。可以通俗地理解为一门教化万民如何成为大写之人的学问。《大学》指出，修身的路径就是格物、致知、诚意、正心、讲的都是内求功夫。孟子讲的更直白一些“行有不得，反求

诸己”。一段关系处理不好、一件事儿没有做成，要多反向内求。很多人一听到“内求”这个词就会“炸”起来，“凭什么让我找自身的原因……”多少是有情绪在。每个人都会有情绪，都需要宣泄，但过分在意情绪价值的人多半难以成事。精神内耗式的情绪宣泄，往往都是自己在折磨自己，“凭什么是我的错，我到底错哪了……”走进情绪的死胡同，自己出不来，别人也进不去。无解的僵局就产生了。

真正的内求，“反求诸己”，是要我们以自己人生主体的身份，理性客观地重新审视事态，积极主动寻找解决办法。我是我人生的主人，我要获得幸福人生，就要直面自己的内心，遵循规则、寻找办法，把那些挡在幸福人生之路上非解决不可的问题一个一个解决了。这才是反求诸己，也就是理性自觉。当然，这个过程中无疑要摒弃过去的错误养分，积极连接国家重要的重要枢纽。基于这个底层逻辑，淮海人应从优秀传统文化中汲取养分，厚植家国一体的情怀，沿着修身、齐家、治企、利天下的路径，开拓奋进、砥砺前行，践行“敬党爱人、兴业报国”的企业宗旨！淮海人目标一致，理念一致，身修、家齐、企治、利天下只是随着积淀之深浅在不同阶段的结果呈现，身修得自我素养提升，家齐得家庭幸福美满，企治得事业兴旺。身修家齐企治自然也就利天下了！

“家是最小国，国是千万家”！作为一家国际化的集团公司，淮海一头连着近万名员工和价值链上十余万从业者家庭的幸福生活，一头连着对伟大祖国“兴业报国”的追求，企业之责不可谓不重、不可谓不荣耀。在双节来临之际，和大家谈谈“家国淮海”——淮海人修身、齐家、治企、利天下的家国情怀！



集团将充足的救灾物资运往灾区

运行的规律，就不会混淆“因”和“果”。如此，则会遵循道的规律，在万事万物的“因”上多下功夫，在合适的时间合适的地点种下合适种子，浇水、施肥，静待好的结果。

心是道之源，有什么样的心，就能认识什么样的道。许多伟大的人看起来都有些不近人情，甚至“冷血”。那是因为他们的内心的层次已经很高，几乎达到了绝对理性自觉、彻底尊重规则的境界。这是很高的修身境界。在不能与其同频的常人看来就显得有些“冷血”了，实际上是大善似恶，大真似伪，大忠似奸。著名的经营之圣稻盛和夫先生曾说过一句话类似的话：“小善似大恶，大善似非情”。实际上，也只有这样的人，才能带领大家在波橘云诡的风云变幻中取得胜利，走向幸福人生、美好生活。

成为他们很难，甚至需要诸多方面的先天条件。但在他们的带领下做一个从容过生的德才兼备之人倒也不是什么难事。在修身下点功夫，“为善去恶”，心上改正错误的认知，以更高层次之心为心；行动上摒弃错误的方法，以更高层次之心为事。践行的路径并不复杂，就是董事长平时常说的多学、多思、多知、多干、多成。做到了，自己就成了“技在手、能在身、思在脑”、爱在心的德才兼备之人。“人事合一”也就实现了，做自己想做的事情也就无往不利了。

“身修”还要齐家，两者实际上是可以并行的！齐家就是以身为范，带领家人向贤者、优秀者、成功者看齐，树立“家和万事兴”的良好家风。这个世界上，最爱我者、我最爱者莫过于家人！我们不妨设定一个三年幸福翻一番的目标，以



集团与淮塔共建爱国主义教育基地揭牌仪式

此为动力，以理性自觉，“行有不得，反求诸己”，积极主动寻找解决问题的办法，让家庭更温馨、更幸福！集团连续实施“金秋奖学”行动、举行“十佳敬老家庭”评选，旨在推动全体干部职工修身齐家的理性自觉，实现个人幸福、家庭和美、事业兴旺。淮海有近万名员工，背后就是近万个家庭；生态价值链上拥有10余万员工，背后就是10余万个家庭；全球用户高达2680万，背后就是2680万个家庭。家国相连，千家万户的幸福对国家繁荣昌盛意义非凡！所以说修身齐家是淮海人家国情怀的起点。

身修才能家和，家和才能万事兴！愿每一个淮海人都能身修、家和、万事兴！

治企兴业是淮海人家国情怀的载体

淮海是淮海人共同的平台。淮海人在平台上共同学习、协同工作、取得报酬，取得了报酬才能从容修身齐家，建设幸福和美家庭。企业发展壮大，产业兴旺才是兴业报国。所以说治企兴业是淮海人家国情怀的载体。治企兴业之责，其重万钧，不可不慎！百年唯有之大变局汹涌而来，加上三年疫情的影响，



集团与浙江钠创合作签约仪式

二次创业、再造一个淮海的发展前景，要从五大业务板块的高站位、高策略地开展各项工作。各单位、各公司务必抓好科技升级、二次创业的时机，推动集团由百亿到500亿的规模的跃升，并进一步做扎实，形成千亿级的集团公司。

在此过程中，最大风险不是来自外部，恰恰是来自于企业内部。产品创新、技术研发、管理能力、合规意识方面的问题等，都有可能成为淮海二次创业的障碍。以钠电化为驱动的二次创业没有什么捷径，惟有清晰的发展战略、优秀的人才资源、先进的管理理念、高度的风控体系和务实的经营。要做好这些工作，非得大境界、大魄力、大能力、大格局不行！这也是董事长一直强调淮海人要秉承“四高理念”，不断修习“厚德敬业”的境界、“创新进取”的魄力、“敢为善为”的能力、“大有作为”的格局重要原因。

全体职工务必以理性自觉，树立正确的职业精神，以好心态、好态度、好状态、戒骄戒躁、谦虚谨慎、低调做人、高调做事，“原则认真、尽职尽责、保证质量、完成任务”地做好本职工作，心安理得取得相应的劳动报酬。

全体干部务必必要理性自觉，正确行使手中权利，做工作不做假事，以防害己害人害事害大家的心。治企不能屁股决定脑袋，而是要坚守内心深处

的良知正见。真正的强大，就是坚守自己心中的良知正见；真正的定力，也来源于心中这深厚的良知正见。针对四害现象，全体干部要进行深入反思，有则改之，无则加勉。对犯了错误的同志，要以治病救人的心态对待，改正了就是好同志，可以既往不咎。这实际上也就是一个为善去恶的过程。

多年来，淮海人秉承“产品如人品，质量即道德”的产品质量观，以人品、企品、产品“三品合一”的理性自觉打造“五化五高”全品类产品、构建“七个第一”营销网络，绘就了一份“业绩红”，连续17年产销量稳居行业榜首，彰显第一品牌、第一销量、第一企业之风采。日前，2023中国民营企业制造业500强发布。淮海控股集团再次上榜，排名跃升71位，居第398位。

战略已定，全新启航！集团锚定“钠电化、数字化、证券化、生态化、国际化”五化战略，以取得全面优势的钠电高

新技术为驱动，全面布局“321”新一轮产业发展。淮海人要有再铸行业新旗舰，引领产业大发展的气概，心往一处想、劲往一处使，进一步提升战略协同能力，把智慧和力量凝聚于一点，化为治企兴业的磅礴力量，做好钠电两轮车、钠电三轮车、钠电微型汽车、钠电储能产品、钠电系列电池包五大产业服务支持，实现五大业务的高质量生态化协同发展！

报国利天下是淮海人家国情怀的归宿

报国利天下是一个很宏大的话题。董事长常说，企业做大了，就不是自己的了，就要承担更多的社会责任，要把“成果蛋糕”端出来与社会共享，勇于担当社会责任，做有情有义的企业。我们的企业宗旨是“敬党爱人，兴业报国”。这不是一句号，而是我们要为之终身奋斗的崇高理想和伟大目标。所以我说，报国利天下是淮海人家国情怀的归宿。

在治企兴业的同时，董事长时常警醒自己，是否一直沿着“敬党爱人、兴业报国”的道路前进。首先是敬党！淮海人务必要始终坚持义利合一，把企业发展与国家发展紧密相

连，铸造“红色淮海”，锻造“淮海铁军”，不断增强全体党员的党性意识，坚定理想信念，牢记党的宗旨，弘扬光荣传统、赓续红色血脉。没有党和国家的好政策，就没有今天的淮海。敬党始终要排在淮海企业宗旨的第一位！

再一个是爱人！爱人首先要爱我们淮海人！制造业是高质量发展的根基，是现代经济的支柱，也是吸纳就业的重要产业。当前就业环境不甚理想，集团要持续提高站位、靠前发力，勇扛重责、负重奋进，牢牢坚守制造业，充分发挥行业劳动密集型产业的优势，让更多人端上“饭碗”、端稳“饭碗”，以高举稳措稳步推进，既立足于维持存量，让员工把饭碗端牢，又着眼于扩大增量，拓宽就业渠道。工人不是乞丐，而是淮海的员工，是淮海奋斗的同行者，是企业经营和管理创造者，董事长在几次会议上都提到要以真爱之心继续扎实做好员工十项服务。十项服务中，餐饮要重点予以保障，当前6元标准如果不够，可以增加1元，再增加一份水果，提高员工的服务满意度。这段时间，董事长自己就经常在员工食堂就餐，整体还是比较满意的。

第三个事情就是助学，尤



集团一年一度的“金秋奖学”发放



集团“爱心书包”进校园公益项目

其是农村助学兴学事业。董事长就是农村长大的孩子，小时候跟着父母下田干活，粮食收获了就卖钱，攒着给缴学费。父母的教诲，要成才先成人，上好学、做好工作，等有能力了一定要去帮助别人。这大概就是致富思源不忘本的情节，才有了董事长今天这份情怀。自2013年起，集团发起了“爱心书包+关爱农村留守儿童全国特别行动”。如今，“爱心书包助学项目”大型公益活动已相继走过了600多个县（市），累计投入6000万元，走进全国各地小学校园2000余所，捐赠100万个爱心书包，温暖了100万名留守儿童的心，还建设了爱心村近1000个。2017年，“爱心书包”项目还获评中国公益节年度“最佳公益项目奖”。

与此同时，我们还积极响

应共青团徐州市委的倡议，与团市委共建立体化帮扶关爱体系，一次性捐助12万元爱心款，帮助铜山区柳泉镇前亭村、西马村、涝泉村、三张茂村、前象村、八丁村、西象村、饶山村等8处10家“事实孤儿”完成了“梦想小屋”建设，把淮海的关爱送到困境少年身边。2022年6月，淮海控股集团被团市委授予“徐州市青年公益事业紫徽奖”。

集团还不断丰富助学、奖学形式，“金秋奖学”就是集团的一项立好员工的政策，凡当年考入本科院校、高职院校的员工子女，每人可获得2000元的奖学金。自2009年至今累计发放助学金300多万元，仅今年的金秋助学，154名员工子女考上了大学，发放奖学金就达到了30.8万元。这些孩子考上了东南大学、河海大学、南京航空航天大学等知名院校，让我们深为之感到骄傲！

未来，我们会更加积极地参与公益，为行业创收和普惠建设贡献力量。”从立言、立功走向立德。去年开始，集团慈善事业的重要性又提到了新高度，启动了《淮海控股集团慈善基金》计划，每年注入100万元，用于助学、助医、助困等方面。

报国利天下，这是我们淮海人的一份情义！这份情义就是忠义于自己的事业、忠义于自己的企业、忠义于自己的国家，以利天下。品味起来，又何尝不是修身、齐家、治企、利天下，共同创造属于我们、属于时代、属于未来的美丽新淮海，持续践行“敬党爱人、兴业报国”的企业宗旨！



每年春节前的退休员工节日慰问金发放



员工就餐掠影